
Enighet med Spekter om ny hovedavtale

AKTUELT I FORENINGEN

AVDELING FOR JUS OG ARBEIDSLIV

Akademikerne og Spekter er enige om en felles erklæring som tydeliggjør felles ansvar og samarbeid om beredskap. I tillegg har partene avtalt å kartlegge arbeidssituasjonen for tillitsvalgte som arbeider etter arbeidsplan.



ENIGHET: Akademikerne og Spekter er enige om en ny hovedavtale. Hanne Indregard Lind (leder Akademikerne Helse) sammen med Bjørn Skrattegård i Spekter. Foto: Akademikerne

Hovedavtalen er grunnmuren i den norske arbeidslivsmodellen. Akademikerne var i denne forhandlingsrunden særlig opptatt av partenes felles ansvar for å tilrettelegge for samarbeidet lokalt.

– Det lokale samarbeidet er særlig viktig i dagens verdenssituasjon med økte krav til beredskap. Vi er tilfredse med at vi har blitt enige med Spekter, sier Hanne Indregard Lind, leder for Akademikerne helse.

Avtalen legger rammene for partssamarbeidet, tillitsvalgtes rolle og medbestemmelsen i Spekter-området og gjelder ut 2029.

Partene har blant annet blitt enige om:

- En felles erklæring som tydeliggjør partenes felles ansvar og samarbeid om beredskap.
- Å kartlegge arbeidssituasjonen for tillitsvalgte som arbeider etter arbeidsplan. Kartleggingen skal vurdere om disse tillitsvalgte i praksis har like reelle muligheter som tillitsvalgte i dagarbeid til å utføre sitt verv. Arbeidet skal særlig undersøke på muligheten til å delta i nødvendig opplæring, gjennomføre tillitsvalgtarbeid innenfor arbeidstid og nødvendige friperioder.
- At det med drøfting menes en gjensidig informasjons- og meningsutveksling mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte, der saken belyses før arbeidsgiver treffer beslutning. Dette er ikke en ny forståelse, men gir veiledning for partene lokalt i tilfeller der det oppstår utfordringer i samarbeidet.
- En bestemmelse om at tillitsvalgte ikke skal meddeles skriftlig advarsel begrunnet i utøvelse av tillitsvervet uten saklig grunn.

Hva er hovedavtalen?

Hovedavtalen regulerer de overordnede spillereglene for samarbeidet mellom partene i arbeidslivet. Den handler blant annet om:

- partssamarbeid, informasjon og drøfting
- tillitsvalgtes rolle, rettigheter og plikter
- forhandlingssystem

Publisert: 2. mars 2026. Tidsskr Nor Legeforen. DOI: 10.4045/tidsskr.26.03.16

© Tidsskrift for Den norske legeforening 2026. Lastet ned fra tidsskriftet.no 3. juli 2026.