
Jostein Gleditsch tildelt årets lederpris

AKTUELT I FORENINGEN

INGRID RISE FRY

ingrid.rise.fry@legeforeningen

Kommunikasjonsavdelingen

Seksjonsleder Jostein Gleditsch ved Avdeling for bildediagnostikk, Sykehuset Østfold, er vinneren av Legeforeningens lederpris for 2025.



PRISVINNER: Jostein Gleditsch sammen med president Anne-Karin Rime og visepresident Nils Kristian Klev. Foto: Legeforeningen/Thomas B. Eckhoff

Prisen ble delt ut under Legeforeningens landsstyremøte i Fredrikstad tirsdag formiddag. Lederprisen skal synliggjøre og hedre leger som gjennom sitt lederskap har utgjort en forskjell.

– God ledelse handler ikke bare om systemer og styring, men om å bygge mennesker og peke ut en retning, også når landskapet er uoversiktlig, sa president i Legeforeningen Anne-Karin Rime, som delte ut prisen sammen med

visepresident Nils Kristian Klev. – Vår prisvinner for 2025 har vist alt dette, og mer.

Forbilde

Radiolog Jostein Gleditsch leder en stor avdeling med høy kompleksitet og stort volum. Han har over tid vist evne til å skape dialog med ansatte og bygge et sterkt fagmiljø, samtidig som han har lagt til rette for både rekruttering og forskning. Han scorer høyt på medarbeiderundersøkelser og er tilgjengelig for sine ansatte, fremheves det i nominasjonen fra kolleger.

– Dette kom veldig overraskende på meg! Men det betyr mye, for som leder kan jeg ofte lure på om jeg gjør en god nok jobb. Når jeg får en sånn pris, så tenker jeg at det kanskje er godt nok, sa en tydelig rørt prisvinner.

– Med sin lederstil, preget av tilgjengelighet, strategisk forståelse og tillit, har Gleditsch styrket arbeidsmiljøet og får folk til å trives slik at de blir. HMS-arbeidet i hans avdeling er blitt et forbilde i helseforetaket, uttrykte Klev fra scenen.

Videre heter det i nominasjonen fra kolleger:

Avdelingen og kollegiet er kjent for et svært godt arbeidsmiljø, og knapt noen kollegaer har sluttet i avdelingen til fordel for andre arbeidsgivere, verken i privat eller offentlig sektor. Avdelingen vår blir ofte trukket frem som et eksempel til etterfølgelse av andre avdelingsledere i helseforetaket. Jostein har tatt initiativ til regelmessige personalmøter og sosiale sammenkomster for å styrke miljøet og opprettholde den gode dialogen. Han er opptatt av åpenhet. Feil og klagesaker blir tatt opp i plenum, slik at alle kan lære – uten at noen blir uthengt. Dette tror vi bidrar til trygghet og åpenhet rundt egne feil.

Skaper trygghet

Prisvinneren var opptatt av å fremme godt samarbeid da han mottok prisen:

– Tusen takk til alle kollegaene mine. Takk for at dere er en gjeng som står på hver eneste dag, både for pasientene og for hverandre. Det er avgjørende. Den tryggheten det skaper ved å løfte hverandre frem som gode kolleger, gjør at folk trives, og det kommer også pasientene til gode!

Publisert: 23. juni 2025. Tidsskr Nor Legeforen. DOI: 10.4045/tidsskr.25.08.14

© Tidsskrift for Den norske legeforening 2026. Lastet ned fra tidsskriftet.no 2. juli 2026.